



COMUNE DI MIRANO  
Città Metropolitana di Venezia  
Servizio Segreteria

COPIA

**Delibera N. 220**

CONTROLLO DI GESTIONE/mg

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** *Approvazione del Regolamento "Sistema di misurazione e valutazione della performance"*

L'anno **duemilasedici** addì **venti** del mese di **dicembre** alle ore 17.40, nella Residenza Comunale, per determinazione della Sindaca si è riunita la Giunta Comunale.

Eseguito l'appello risultano:

<i>N.</i>	<i>Cognome e nome</i>		<i>Presente</i>	<i>Assente</i>
1.	<i>PAVANELLO Maria Rosa</i>	<i>Sindaco</i>	<i>X</i>	
2.	<i>TOMAELO Annamaria</i>	<i>Assessore</i>	<i>X</i>	
3.	<i>VIANELLO Federico</i>	<i>Assessore</i>		<i>X</i>
4.	<i>SALVIATO Giuseppe</i>	<i>Assessore</i>	<i>X</i>	
5.	<i>ZARA CRISTIAN</i>	<i>Assessore</i>	<i>X</i>	

Partecipa alla seduta il Signor *LONGO Silvano*, Segretario Generale del Comune.

La Signora *PAVANELLO Maria Rosa* nella sua qualità di SINDACA assume la presidenza e riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta ed invita la GIUNTA a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 97 comma 1 della Costituzione prevede che la Pubblica Amministrazione deve essere organizzata in modo tale che la sua attività sia orientata al principio generale del buon andamento dell'imparzialità;

- l'art. 89 comma del D.lgs. 267 2000 e smi sancisce che gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;

Visti:

- la Legge 4 marzo 2009 n. 15 recante la Delega al Governo finalizzata all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e alla efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

- il D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 di attuazione della legge delega di cui sopra;

- l'articolo 3 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 che stabilisce come i metodi e strumenti adottati dalle Amministrazioni Pubbliche per misurare, valutare e premiare la performance siano definiti in relazione al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;

- l'art. 7 del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 che dispone che le Amministrazioni Pubbliche adottano il sistema di misurazione e valutazione della performance;

Considerato che sulla base delle scelte contenute nel D.Lgs. 150/2009 il Pubblico Impiego è stato ripubblicizzato per il rafforzamento della potestà normativa degli enti locali e al contempo in parte de-contrattualizzato con particolare riferimento alle disposizioni sulla valutazione, valorizzazione del merito e l'introduzione di una disciplina sistematica in materia di performance dell'azione amministrativa;

Preso atto che:

- è volontà di questa Amministrazione comunale adeguarsi ai principi contenuti nel D. Lgs. n.150/2009 di riforma del lavoro pubblico;

- tale riforma è improntata alla crescita dell'efficienza, economicità ed efficacia dell'operato della pubblica amministrazione, da realizzarsi innanzitutto attraverso una maggiore responsabilizzazione del personale dipendente e dei Responsabili di Area:

- principi ispiratori della riforma sono quelli di assicurare, attraverso una migliore organizzazione del lavoro, elevati standard qualitativi delle funzioni e dei servizi, economicità di gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della pubblica amministrazione;

- la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle performance, delle prestazioni e delle attività;

Considerato che al fine di prevedere un sistema di misurazione e valutazione della performance che tenga conto dei nuovi criteri ispiratori della riforma è necessario precisare e definire:

- l'attività di pianificazione e di programmazione dell'Ente;

- il Piano Triennale della Performance;

- il Piano annuale delle Performance;

- la Relazione Annuale sulle Performance;

Dato atto che la valutazione e misurazione della performance di tutti i dipendenti dell'ente e dei dirigenti viene riferita alla:

- performance a livello di Ente: livello di raggiungimento degli obiettivi dell'intero ente espresso dalla media dei risultati ottenuti dalle singole articolazioni organizzative, e dallo stato di attuazione degli obiettivi strategici desunti dal programma politico amministrativo.

- performance organizzativa: livello di raggiungimento degli obiettivi delle singole articolazioni organizzative;
- performance individuale: risultati individuali, competenza professionale e competenza organizzativa.

Considerato che un adeguato sistema di valutazione e misurazione delle performance disciplina le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità di processo, le modalità di raccordo con i sistemi già esistenti di controllo di gestione e di programmazione;

Esaminato il Regolamento per il Sistema di misurazione e valutazione della Performance di cui in allegato A) al presente atto e da ritenersi quale parte integrante;

Sentito il Nucleo di Valutazione che si è espresso favorevolmente in merito alla proposta di regolamento;

Dato atto che della suddetta bozza di regolamento sulla valutazione e misurazione della performance, è stata data informazione alle R.S.U. e alle Organizzazioni Territoriali in data 02/12/2016;

Rilevata la necessità, di approvare, ai sensi dell'art.16, commi 2 e 3, del D. Lgs. N. 150/09, uno specifico Regolamento relativo alla misurazione ed alla valutazione della performance individuale ed organizzativa;

Visti l'art. 89 ed in particolare, l'art.48 del D. Lgs n.267/2000 e s.m.i, il quale attribuisce alla Giunta Comunale la competenza all'adozione del Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;

Tutto quanto premesso e argomentato;

ACQUISITI i pareri dei Dirigenti competenti dell'Area di Staff sotto l'aspetto tecnico e dell'Area 1 per la regolarità dell'atto sotto l'aspetto tecnico e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 ed inseriti nella presente deliberazione;

CON l'assistenza giuridico-amministrativa del Segretario Generale, ai sensi dell'art. 97 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge:

## D E L I B E R A

1. di dichiarare quanto in premessa e gli allegati parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il Regolamento per il Sistema di misurazione e valutazione della Performance, di cui in Allegato A) del Comune di Mirano;
3. di trasmettere il presente provvedimento ai Dirigenti, alla Rsu e alle Organizzazioni Sindacali Territoriali;
4. di dare atto che si provvederà alla pubblicazione del presente provvedimento in conformità a quanto previsto dal D. Lgs. n° 33 e s.m.i;
5. di dichiarare, con voti unanimi accertati separatamente, il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del D. Lgs n.267/2000.

Il Responsabile del Settore SEGRETARIO GENERALE, DR. LONGO SILVANO, ha espresso, sulla presente PROPOSTA DI deliberazione, parere FAVOREVOLE

MIRANO, li 20 dicembre 2016

Il Responsabile del Settore AREA 1 - AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA, Mozzato Maurizio, ha espresso, sulla presente PROPOSTA DI deliberazione, parere FAVOREVOLE

MIRANO, li 20 dicembre 2016

Il Responsabile del Settore AREA 1 - AMMINISTRATIVA ED ECONOMICO-FINANZIARIA - PARERE CONTABILE, Mozzato Maurizio, ha espresso, sulla presente PROPOSTA DI deliberazione, parere FAVOREVOLE

MIRANO, li 20 dicembre 2016

---

Del che si è redatto il presente verbale che, previa lettura, viene approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE  
F.to PAVANELLO Maria Rosa

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to LONGO Silvano

---

**PUBBLICAZIONE**

Copia della presente deliberazione è stata affissa oggi all'ALBO PRETORIO per la prescritta PUBBLICAZIONE di GG. 15, a mente dell'art. 124 - 1° comma del D. L.vo 18.8.2000, n. 267, e registrata al reg. Pubbl. N° 2113 e trasmessa con nota pari data ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del citato D.Lvo.

Lì, 28/12/2016

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
F.to VALERIA LAZZARINI

---

La presente deliberazione, pubblicata all'Albo pretorio del Comune come sopra, è divenuta esecutiva il giorno 7.1.2017 ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. L.vo 18.8.2000, n. 267.

Lì, 10.1.2017

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to dr. LONGO Silvano